

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA
AREA PERSONALE

AVVISO DI PROCEDURA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI RESPONSABILE TECNICO DI LABORATORIO PRESSO IL DIPARTIMENTO DI CHIMICA E CHIMICA INDUSTRIALE, AI SENSI DELL'ART. 26 DELL'ATTO DI ORGANIZZAZIONE AMMINISTRATIVA E TECNICA.

È attivata, ai sensi dell'art. 26 dell'Atto di organizzazione amministrativa e tecnica modificato, da ultimo, con D.D.G. n. 2126 del 30.4.2024, la procedura per il conferimento dell'incarico di Responsabile tecnico di laboratorio presso il Dipartimento di Chimica e chimica industriale.

Ai sensi dell'art. 25, comma 2, dell'atto di organizzazione amministrativa e tecnica citato, il menzionato incarico può essere conferito a personale dell'Area contrattuale dei Funzionari, settore tecnico-informatico, settore scientifico-tecnologico e settore socio-sanitario, compreso il personale che presta la propria attività in comando presso questo Ateneo.

Le competenze tecnico-professionali e quelle trasversali richieste sono quelle indicate nell'allegato al presente avviso.

È possibile proporre la propria candidatura inviando un'istanza, corredata del proprio *curriculum vitae* in formato europeo, entro il **14 ottobre 2024** all'indirizzo *e-mail*: statogiuridicota@unige.it.

L'*e-mail* di trasmissione dell'istanza dovrà avere il seguente oggetto: "Cognome e Nome — "domanda di partecipazione alla procedura RESPONSABILE TECNICO DI LABORATORIO DCCI 2024".

Il Direttore Generale valuterà eventuali ragioni ostative, le esigenze dell'Ateneo, le competenze possedute dai candidati e procederà al conferimento del relativo incarico.

A tal fine procederà all'esame del *curriculum* e, qualora si ritenesse necessario acquisire ulteriori elementi utili alla valutazione, svolgerà anche un colloquio individuale con tutti o con alcuni dei candidati, a cui potranno eventualmente partecipare esperti.

Tutte le comunicazioni inerenti alla procedura avverranno mediante *e-mail*.

Il candidato risultato idoneo, previa accettazione dell'incarico, sarà trasferito presso la correlata sede di servizio, se diversa dall'attuale.

La durata dell'incarico conferito è di tre anni a decorrere dalla data del conferimento, salvo intervenuti mutamenti organizzativi.

Il compenso spettante per la posizione conferita è determinato ai sensi del punto 10 del DDG n. 2124 del 30.4.2024.

Data 2 ottobre 2024

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Tiziana BONACETO
firmato digitalmente

POSIZIONE	<i>RESPONSABILE TECNICO DI LABORATORIO</i>
AREA E PROFILO PROFESSIONALE	Area dei funzionari – settore tecnico-informatico, settore scientifico-tecnologico e settore socio-sanitario,
AMBITI	<ul style="list-style-type: none"> • Supporto al coordinamento delle attività tecnico scientifiche e di laboratorio della struttura per il proprio ambito di competenze. • Supporto tecnico alla gestione della manutenzione e degli ordini di acquisto delle attrezzature. • Contributo al coordinamento del personale dei laboratori per il proprio ambito di competenza. • Supporto alla sicurezza nei laboratori. • Conoscenze nei fondamenti teorici e nell’ambito tecnico scientifico e di laboratorio nella gestione, manutenzione ordinaria, ottimizzazione e calibrazione strumentale di strumentazioni complesse (NMR). • Ottimizzazione ed esecuzione di analisi strumentali, anche in regime di conto terzi; interpretazione dei dati e stesura dei rapporti di prova. • Gestione della sicurezza del laboratorio con particolare riguardo alla limitazione di accesso nell’area di interferenza magnetica • Conoscenza nei fondamenti pratici e teorici delle caratteristiche e del funzionamento di infrastrutture e architetture dei laboratori didattici e di ricerca • Conoscenza nei fondamenti teorici e pratici, nell’ambito della sicurezza sul lavoro con riferimento agli elementi sopra descritti
COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI	Area tecnico – specialistica: Livello 3 Area sicurezza sul lavoro: Livello 3 Area procedurale – gestionale : livello 2
COMPETENZE GESTIONALI	Capacità di coordinare e gestire le attività, scambiando informazioni; Capacità di svolgere il proprio lavoro in modo flessibile, nell’ottica di garantirne la correttezza complessiva: Livello 2
COMPETENZE RELAZIONALI	Capacità di relazionarsi con gli utenti esterni e/o interni; Livello 2
COMPETENZE D’INNOVAZIONE	Capacità di risolvere problematiche applicando procedure parzialmente prestabilite. Livello 2

La definizione delle competenze attese è contenuta nel “Dizionario delle competenze” allegato al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente, di cui al seguente link: <https://unige.it/trasparenza/performance.html>. I livelli di competenza sono misurati utilizzando la scala del Quadro Europeo delle Qualifiche (EQF) riportata nel medesimo documento.